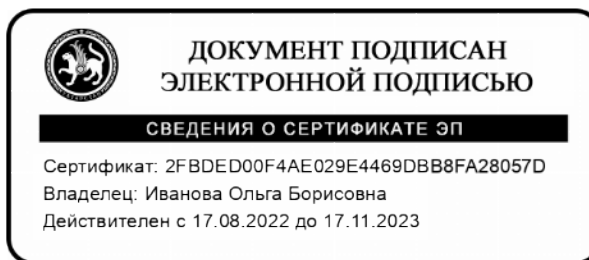


---

№ \_\_\_\_\_

Директору  
Ивановой О.Б.  
(МБОУ "Улисъяльская начальная  
школа-детский сад")



Директор  
Иванова О.Б.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Улисыялская начальная школа – детский сад»  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан

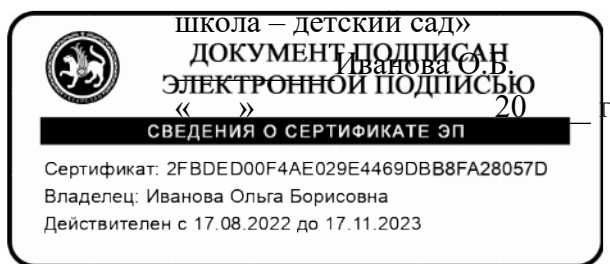
**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
профкома

\_\_\_\_\_ Соловьева Т.И.  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МБОУ «Улисыялская начальная



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА(СОУТ)**

Введено с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

д. Улисыял  
2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в образовательном учреждении. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

**Специальная оценка условий труда** – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка, СОУТ) включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

1.3. Спецоценке труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.4. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;

- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);

1.5. Сроки проведения спецоценки устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

1.6. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории и органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории,

аккредитованные(аттестованные)на право проведения указанных измерений.

Основными процессами по охране труда в МБОУ «Улисъялская начальная школа-детский сад» являются:

## **2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

2.1. Подготовка к специальной оценке условий труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды,подлежащих инструментальной оценке,с целью определения фактических значений их параметров.

-Работодатель берет на себя ответственность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, оказывающей услуги в этой области, привлекаемой на основании гражданско-правового договора.

-Для проведения специальной оценки условий труда приказом работодателя создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

-Комиссия по проведению специальной оценки условий труда:

- разрабатывает график проведения СОУТ и перечень рабочих мест, на которых она будет проводиться, с указанием аналогичных;
- организует подготовку рабочих мест к СОУТ, сбор документации, хронометражи, координацию работы по проведению СОУТ и др.;
- взаимодействует с экспертами и испытательной лабораторией, проводящими СОУТ;
- подписывает Отчет о проведении СОУТ, а председатель комиссии утверждает его;
- в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомляет об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направляет в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью;
- обеспечивает учёт результатов СОУТ при реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также при установлении компенсаций, медицинских осмотров работников за вредные условия труда и др.;

- обеспечивает подготовку декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, и ее направление в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения;

- организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2.2. При специальной оценке условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.3. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при специальной оценке не менее 20% таких рабочих мест.

### **3. Проведение специальной оценки условий труда**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются

методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации(или ее подразделения),привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения(наименование прибора,инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения(отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность,фамилия,инициалы и подписи работника,проводившего измерения,и представителя администрации образовательного учреждения,на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочими служащим специальной одежды,специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ ит.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

-по степени вредности и опасности;

- по степени травмобезопасности;

-обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки

3.4.3. условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всеоопасныхивредныхфакторовпроизводственнойсреды,тяжестиинапряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

3.4.4. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается допустимым специальной оценкой условий труда.

3.4.5. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты несоответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредными(или)опасным.

#### **4. Оформление результатов специальной оценки по условиям труда**

4.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или)опасных производственных факторов. Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

4.2. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре под класса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

4.3. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение

эксперта и прочее.

4.4. Далее директор образовательного учреждения должен ознакомить с отчетом каждого работника под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета.

## **5. Реализация результатов специальной оценки по условиям труда**

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в образовательном учреждении.

5.2. Комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки образовательного учреждения.

5.3. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников образовательного учреждения.

5.4. Документы СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.5. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет директор образовательного учреждения.






Лист согласования к документу № 9 от 12.04.2023  
Инициатор согласования: Иванова О.Б. Директор  
Согласование инициировано: 12.04.2023 11:43

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Иванова О.Б.		 Подписано 12.04.2023 - 11:43	-